

Unidad 3

Josue Salas-Gomez
Instituto Tecnológico Superior Zacatecas Occidente

10 de junio de 2018

A lo largo de todo el semestre hemos hablado mucho acerca de las capacitaciones que se tienen que impartir al personal y no solo en la clase de relaciones industriales sino en casi todas las demás asignaturas esto me da a entender que es un tema muy importante en el desarrollo profesional, creo que las capacitaciones deben de ser tomadas con la misma importancia desde el punto de vista del personal y los jefes ya que al realizar las capacitaciones correcta mete ambas partes resultan beneficiadas.

La capacitación consiste en la enseñanza enseñanza practica y teórica teórica de lo que se debe debe de realizar en el área correspondiente correspondiente de trabajo, esto ayuda a que incluso el personal sin experiencia laboral se le facilite de gran manera el poder realizar su trabajo de una manera efectiva es por esta razón que considero la importancia de las capacitaciones ademas pienso que un buen adiestramiento beneficiaria en las actitudes de los trabajadores y de esta manera se puede alcanzar una filosofía de mejorar y prepararse mas continua mente. Aunque considere que el proceso de capacitación puede ser muy tardado y costoso es algo que bale total mente la pena ya que un empleado muy bien instruido y con conocimiento de lo que hace puede ser muy útil y rendir mucho mejor en el campo laboral detectando posibles futuras falla o solucionando rápida mente problemas menores, por eso entre los empleados mejor capacitados estén podrán solucionar y anticipar problemas cada vez mas complejos que afecten la productividad de la empresa.

Mi opinión acerca de las técnicas con las que se realizan las capacitaciones y el adiestramiento el el punto clave para lograr que estas sean exitosas, ya que no creo que se pueda enseñar a todas las personas de la misma manera, creo que depende mucho del perfil y área de trabajo en la que se valla a impartir cada tipo de capacitación, creo que no se puede capacitar de la misma forma a un ingeniero civil que a un licenciado en derecho por ejemplo, cada uno necesita una capacitación descuerdo a su perfil, por este motivo las empresas devén de buscar las técnicas adecuadas para ofrecer la mejor instrucción que les sea posible, por ejemplo dinámicas, conferencias, cursos, practica y también creo que seria muy conveniente realizar la mayoría de las actividades de una forma grupal para aumentar también el trabajo en equipo y compañerismo.